

898/2026,ΦΕΚ 973 Β/20-02-2026

**Τροποποίηση και αντικατάσταση της απόφασης της Επιτροπής Ανταγωνισμού υπ' αρ. 841/2024 «Πλαίσιο λειτουργίας των προβλεπόμενων στην παρ. 7 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 ομάδων εργασίας» (Β'2672).**

## **Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ**

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 7 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 91).
2. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
3. Το άρθρο 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α'133).
4. Τον ν. 3959/2011 «Προστασία του ελεύθερου ανταγωνισμού».
5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.
6. Την υπ' αρ. 339/19.01.2026 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης της Επιτροπής Ανταγωνισμού ότι η δαπάνη για τα προκαλούμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της παρούσας απόφασης έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό έτους 2026 της Επιτροπής Ανταγωνισμού.
7. Την ανάγκη αποτελεσματικής άσκησης των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Ανταγωνισμού και υλοποίησης των στόχων της, μέσω της αξιοποίησης της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας του ανθρώπινου δυναμικού της.
8. Την ανάγκη επικαιροποίησης/τροποποίησης του πλαισίου συγκρότησης και λειτουργίας των ομάδων εργασίας με βάση την έως σήμερα κτηθείσα εμπειρία, με σκοπό την εύρυθμη και με το μεγαλύτερο δυνατό όφελος για την Επιτροπή Ανταγωνισμού χρήση της διάταξης της παρ. 7 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023.
9. Το γεγονός ότι η παρούσα δεν αφορά σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ.

### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ ΟΜΟΦΩΝΑ:**

#### **Άρθρο μοναδικό**

Στην απόφαση υπ' αρ. 841/2024 της Επιτροπής Ανταγωνισμού επιφέρονται οι εξής τροποποιήσεις:

1. Στην περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 2 διαγράφεται η φράση «και σε κάθε περίπτωση δεν δύναται να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες» και η σχετική περ. γ' διαμορφώνεται ως εξής:

«γ. τη διάρκεια της λειτουργίας της ομάδας εργασίας, η οποία προσδιορίζεται με βάση τη φύση, τον όγκο και την πολυπλοκότητα της απαιτούμενης εργασίας, καθώς και τον αριθμό των μελών της ομάδας.»

2. Η παρ. 3 του άρθρου 2 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ανταγωνισμού ορίζει μέλος ή στέλεχος της Επιτροπής ως συντονιστή κάθε ομάδας εργασίας.»

3. Στην παρ. 5 του άρθρου 3 αντικαθίσταται η φράση «επικεφαλής» με τη λέξη «συντονιστή», και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως ακολούθως:

«5. Κάθε ομάδα εργασίας υποχρεούται να τηρεί το χρονοδιάγραμμα όπως αυτό έχει ορισθεί στην απόφαση συγκρότησής της. Με απόφαση της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού, κατόπιν εισήγησης του συντονιστή της ομάδας εργασίας, μπορεί να παρατείνεται το χρονοδιάγραμμα εργασιών της.»

4. Στην παρ. 6 του άρθρου 3 αντικαθίστανται οι φράσεις «διακόσια πενήντα (250) ευρώ» και «διακόσια (200) ευρώ» με τις φράσεις «τριακόσια πενήντα (350) ευρώ» και «τριακόσια (300) ευρώ» αντιστοίχως και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως ακολούθως:

«6. Η μηνιαία αποζημίωση από τη συμμετοχή σε ομάδες εργασίας δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από τριακόσια πενήντα (350) ευρώ για τον επικεφαλής και τριακόσια (300) ευρώ για τα μέλη. Η αμοιβή κάθε υπαλλήλου από τη συμμετοχή σε ομάδες εργασίας δεν δύναται να υπερβαίνει σφαιρικά το είκοσι τοις εκατό (20%) του βασικού μισθού του ετησίως.»

Ενόψει των ανωτέρω, η υπ' αρ. 841/2024 απόφαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού αντικαθίσταται ως ακολούθως:

## **Άρθρο 1**

### **Πεδίο Εφαρμογής**

Η παρούσα απόφαση θεσπίζει το πλαίσιο συγκρότησης και λειτουργίας των ομάδων εργασίας στην Επιτροπή Ανταγωνισμού για την εξέταση και έρευνα εξειδικευμένων θεμάτων που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της Επιτροπής Ανταγωνισμού και χρήζουν ιδιαίτερης διαχείρισης ή άμεσης επίλυσης.

## **Άρθρο 2**

### **Συγκρότηση Ομάδων Εργασίας**

1. Οι ομάδες εργασίας συγκροτούνται με απόφαση της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού κατόπιν εισήγησης του Προέδρου ή του Γενικού Διευθυντή, στην οποία αιτιολογείται η ανάγκη και η σκοπιμότητα συγκρότησής τους.

2. Η απόφαση περί συγκρότησης περιλαμβάνει και ρυθμίζει, τουλάχιστον, τα ακόλουθα:

- α. Το αντικείμενο των εργασιών της ομάδας εργασίας,
  - β. τα μέλη και τον επικεφαλής της,
  - γ. τη διάρκεια της λειτουργίας της ομάδας εργασίας, η οποία προσδιορίζεται με βάση τη φύση, τον όγκο και την πολυπλοκότητα της απαιτούμενης εργασίας, καθώς και τον αριθμό των μελών της ομάδας,
  - δ. τα παραδοτέα και το χρονοδιάγραμμα εργασιών της,
  - ε. το αρμόδιο όργανο για την παραλαβή των παραδοτέων,
  - στ. το ύψος, τον τρόπο και τον χρόνο καταβολής της αμοιβής των μελών της ομάδας εργασίας, λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων του άρθρου 3 της παρούσας, και,
  - ζ. την προκαλούμενη δαπάνη από την λειτουργία της, η οποία επιβαρύνει τον προϋπολογισμό της Επιτροπής Ανταγωνισμού.
3. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ανταγωνισμού ορίζει μέλος ή στέλεχος της Επιτροπής ως συντονιστή κάθε ομάδας εργασίας.

### **Άρθρο 3**

#### **Γενικές Αρχές Συγκρότησης και Λειτουργίας των ομάδων εργασίας**

1. Τα μέλη και οι επικεφαλής των ομάδων εργασίας είναι υπάλληλοι των οργανικών μονάδων της Επιτροπής Ανταγωνισμού.
2. Ο αριθμός μελών εκάστης ομάδας εργασίας δεν δύναται να υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%) του προσωπικού της Επιτροπής Ανταγωνισμού.
3. Κάθε υπάλληλος δεν μπορεί να είναι συγχρόνως μέλος δύο ή περισσότερων ομάδων εργασίας.
4. Η λειτουργία των ομάδων εργασίας επιτρέπεται εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας και εκτός του χρόνου που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση. Η λειτουργία των ομάδων εργασίας εκτός κανονικού ωραρίου δεν λογίζεται ως υπερωριακή απασχόληση.
5. Κάθε ομάδα εργασίας υποχρεούται να τηρεί το χρονοδιάγραμμα όπως αυτό έχει οριστεί στην απόφαση συγκρότησής της. Με απόφαση της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού, κατόπιν εισήγησης του συντονιστή της ομάδας εργασίας, μπορεί να παρατείνεται το χρονοδιάγραμμα εργασιών της.
6. Η μηνιαία αποζημίωση από τη συμμετοχή σε ομάδες εργασίας δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από τριακόσια πενήντα (350) ευρώ για τον επικεφαλής και τριακόσια (300) ευρώ για κάθε μέλος. Η αμοιβή κάθε υπαλλήλου από τη συμμετοχή σε ομάδες εργασίας δεν δύναται να υπερβαίνει συνολικά το είκοσι τοις εκατό (20%) του βασικού μισθού του ετησίως.
7. Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση καταβάλλεται με την προϋπόθεση συμμετοχής σε τέσσερις (4) τουλάχιστον συνεδριάσεις της ομάδας εργασίας το μήνα. Σε περίπτωση συμμετοχής σε λιγότερες συνεδριάσεις η αποζημίωση περικόπτεται αναλογικά.

8. Κάθε ομάδα εργασίας τηρεί πρακτικά για τις συνεδριάσεις της, τα οποία συνοποβάλλονται αρμοδίως μαζί με τα παραδοτέα. Στα πρακτικά καταγράφεται η πρόοδος εργασιών της ομάδας εργασίας.

9. Κάθε ομάδα εργασίας υποβάλλει τα παραδοτέα που εκπονούνται κατά την διάρκειά της, όπως προβλέπεται σε κάθε επιμέρους απόφαση συγκρότησής της.

**Η απόφαση εκδόθηκε την 21η Ιανουαρίου 2026.**